

# Plateforme Réemploi

## 29 août 2018 – PV du groupe de travail « formation »

### Présents :

Anais Mulnard (CDR), Anne-Sophie Hallet (CCBC), Caroline Morizur (efp), Catherine Grimonpont(Spf Economie), Clotilde Peeters (Retrival), Florence Lamolle (CCBC), Florence Van Geel (CCBC), Herold Descamps (Mission Locale Forest), Khanh Nguyen (Entreprises Jacques Delens), Louis Boutriau (Bruxelles Formation), Michael Moradiellos del Molino (Drees&Sommer), Nicolas Scherrier (BE), Sophie Boone (UCL LOCI/ VLA Architecture), Sophie Holemans (Homegrade), Sophie Vermeyen (CDR), Virginie Detienne (Ressources).

Excusés : Isabelle Sobotka (BE), Isabelle Steygers (BE).

Lieu : Ce groupe de travail s'est tenu dans les locaux de la Confédération Construction.

Objectifs de la réunion : retours sur la formation de valoriste généraliste et présentation de l'intégration du réemploi par les différents acteurs

### Ordre du jour :

- Tour de table (simplement nom-prénom-entreprise)
- Retours sur la formation et l'engagement du valoriste :
  - ➔ Création du référentiel de formation – Ressources
  - ➔ Formation « valoriste généraliste » - Mission Locale de Forest
  - ➔ Retours de l'engagement par l'entreprise– Entreprises Jacques Delens
- Discussion sur « comment intégrer le réemploi dans d'autres formations ? »

### Compte-rendu de la réunion :

#### 1. Retours sur la formation et l'engagement du valoriste

##### a) Résumé

En 2015, **Ressources** en partenariat avec Bruxelles Environnement et Bruxelles Formations ont pris contact avec le SMFQ et ont créés le référentiel de formation et le référentiel métier. La formation valoriste généraliste a été créée avec la **mission locale de Forest** sous la RD18 du PREC.

La mission locale de Forest a donné cette formation à raison de 420h (dont 120h de stage). Suite à cette formation, 12 personnes ont été formées et 8 ont trouvé un emploi, dont une personne qui a été engagée chez les **Entreprises Jacques Delens (EJD)**.

EJD a trouvé cette expérience très positive et est prêt à recommencé, même si le valoriste n'a pas fini son contrat. La formation n'est pas remise en cause, c'est la personne qui ne convenait pas (pas de permis de conduire, a échoué plusieurs fois le VCA, ...). EJD reste très ouvert et intéressé à l'engagement d'un futur valoriste.

Quelques compétences essentielles au métier de valoriste sont citées par EJD :

- Débrouillardise

- Permis de conduire pour le déplacement de chantier en chantier
- Connaissance de base en construction
- Multitâche (sécurisation, nettoyage, ...)
- Proposition par Ressources d'un engagement groupé d'un valoriste par plusieurs employeurs

Le profil de fonction est décrit en page 3.

**b) Création du référentiel de formation – Ressources :**

- En 2015, Ressources, en partenariat avec BE, Bruxelles Formation, ont développé le métier de valoriste généraliste
- Ils ont pris contact avec le SFMQ pour créer le référentiel de formation et le référentiel métier
- Le référentiel de validation des compétences est aujourd'hui finalisé mais il n'y a pas encore de signature officielle (prévue pour 2019)
- Ressources coordonne la RD18 du PREC, via laquelle la formation valoriste généraliste a été créée (avec la mission locale de Forest)
- Le référentiel est disponible en ligne sur le site du [SFMQ](#)

**c) Mission locale de Forest**

- La formation « valoriste généraliste » est donnée en 420h (dont 120h de stage)
- Conditions :
  - ➔ Ne pas avoir le CESS
  - ➔ Être disponible sur le marché de l'emploi
  - ➔ Avoir une connaissance minimale du français
- Tronc commun :
  - ➔ VCA
  - ➔ Premiers secours
  - ➔ Connaissance de base pour tout travailleur et tout secteur confondu
  - ➔ Valorisation du métier
- Différentes filières sont développées :
  - ➔ Bois, textile, ...
  - ➔ Ce qui n'a pas été développé : plastique, métal et tous les éléments spécifiques
  - ➔ Un dossier pédagogique est monté pour chaque filières
  - ➔ Tous les stagiaires suivent l'ensemble des filières
- Au départ, 60 personnes étaient intéressées et 30 se sont inscrites au test de mise en situation
- Résultats :
  - ➔ 12 personnes ont été formées et 8 ont trouvé un emploi (3 intérimaires chez Bpost, 1 chez les Entreprises Jacques Delens, 1 dans le tri et l'emballage de bonbons, 2 dans le secteur du tri des déchets chez MCA, 1 a suivi la formation pour le permis C
  - ➔ 8 ont réussi le VCA
- Difficultés :
  - ➔ Ils se sont rendu compte que certaines filières n'étaient pas assez investiguées
  - ➔ Besoin de qualifications supplémentaires (brevet cariste, maniement d'outils, ...)
  - ➔ Besoin de formation plus pratique et moins théorique
- Opportunités :

- Importance de la transversalité (en comparaison à la première édition qui était spécialisée en construction)
- Futur :
  - En 2019, une nouvelle formation aura lieu, où le permis B sera le prérequis unique, en vue de pouvoir obtenir le permis cariste lors de la formation
  - Le CDR propose son local pour ajouter un module déconstruction à la formation

#### **d) Entreprises Jacques Delens**

Les entreprises Jacques Delens a engagé un valoriste généraliste, suite à sa formation organisée par la mission locale de Forest, sur un de leur chantier. Le contrat de ce valoriste n'a pas été prolongé. La raison principale est que la personne ne correspondait pas (elle a raté plusieurs fois le VCA, n'avait pas le permis de conduire, ...). EJD est toujours très intéressé par ce profil de valoriste. Dans ce cas-ci c'est bien la personne qui ne convenait pas.

Voici les retours de Jacques Delens après cet engagement :

- Importance de la débrouillardise
- Importance d'avoir le permis de conduire pour le déplacement de chantier en chantier
- Réel besoin d'un valoriste dans la construction
- Limites dans les connaissances de base dans la construction
- Besoin que le valoriste fasse d'autre tâche sur le chantier pour être valorisé (nettoyage, sécurisation, ...) ou qu'il tourne sur plusieurs chantiers (or la personne engagée n'avait pas le permis)
- Une proposition de Ressources est qu'il y ait un engagement groupé de plusieurs employeurs d'un valoriste
- Profil de fonction valoriste pour EJD :
  - Nettoyer les étages
  - 35% du nettoyage au sol
  - 65% du nettoyage dans la collecte de déchets dans certaines zones
  - Evacuer et descendre des bennes de 660 litres
  - Trier les bennes dans les containers : carton, acier, bois, plastique
  - Guider le grutier
  - Maitriser le guidage gestuel
  - Pouvoir attacher et détacher les bigbags
  - Vérifier la sécurité sur le chantier
  - Etre actif dans la prévention de la sécurité de manière permanente
  - Maitriser les codes et points de sécurité à (faire respecter) sur chantier
  - Placer et vérifier le placement des plastiques/bâches de protection
  - Placer et vérifier le placement des garde-corps
  - Examen VCA
  - Pendant la période hivernale : pouvoir vérifier les quantités de mazout mises par les compagnies dans chaque citerne propre au chantier
  - Pouvoir dépanner ponctuellement les équipes sur chantier en allant chercher du matériel manquant (petit outillage)

**Propositions/remarques** principales des différents participants suite à ces retours :

- Ne pas uniquement se concentrer sur les compétences transversales (CCBC)
- Deux profils rentables : tris sur chantier et déconstruction sélective (Ressources)

- Ajuster le type de stage en fin de formation pour améliorer la transition
- Le CDR propose son local pour ajouter un module déconstruction à la formation

## **2. Questions/débats suite aux présentations :**

- Toute entreprise va être amenée à devoir se pencher sur la gestion des déchets (Ressources)
- Idée d'un engagement par groupement d'employeurs pour prendre en charge un valoriste (Ressources)
- Importance du permis de conduire pour rentabiliser plusieurs chantiers (EJD)
- Ne pas uniquement se concentrer sur les compétences transversales (CCBC)
- Il y a deux profils différents possibles et rentables : tri sur chantier et déconstruction sélective (Ressources)
- Proposition d'ajuster le type de stage fin de formation pour améliorer la transition
- Proposition du CDR pour ajouter un module construction à la formation valoriste généraliste (CDR)

## **3. Comment intégrer le réemploi dans d'autres formations ?**

Un tour de table a eu lieu et les participants ont eu la parole pour expliquer ce que leur organisation faisait pour la formation au réemploi.

- CDR :
  - ➔ Développement d'une formation Cocof avec Casablanca et Casanovo. La formation de base se tiendra au CDR sur les premiers gestes en déconstruction (sécurité, outillage de base, attitude, réemploi) dans le local réemploi et ensuite il y aura un stage sur chantier dans ces deux entreprises
  - ➔ 8 personnes en contrat Bruxelles Formation d'octobre à mars 2019
  - ➔ Formation pour deux publics différents (jeunes architectes diplômés et réorientation professionnelle ou simple attrait à l'économie circulaire dans la construction)
  - ➔ Action : faire reconnaître le métier par le SFMQ
- Efp :
  - ➔ Mesure CD-9 : sensibiliser à l'économie circulaire via le BRIC (bâtiment montable et démontable avec matériaux de réemploi). Le Bric a été monté de fin juin et à partir du 15 octobre, commence la phase de démontage. De novembre à décembre, il y aura des réflexions et du temps de travail en atelier pour le nouveau bâtiment qui sera plus grand. Le nouveau chantier se tiendra en décembre et en mai-juin, la finalisation et le nouveau remontage.
  - ➔ Il y a une intégration directe de ces matières de réemploi dans les formations même si elles n'apparaissent pas clairement dans les référentiels
- Bruxelles Formation : Cadre de la CD 11. Initiation au réemploi intégrée à une formation disponible dès la fin 2018
- Bruxelles environnement :
  - ➔ Ils ne sont pas actifs dans la formation mais ils se rendent compte que les professionnels montrent un réel besoin de s'impliquer dans le réemploi et de s'y former directement (toute filière confondue) et a des suggestions :
    - Former à la réalisation d'inventaire pré-démolition (pour architecte)

- Si le personnel de Bruxelles Environnement était formé à la valorisation des déchets qu'ils ramassent ils pourraient les retirer et les mettre dans les circuits adéquats où ils seraient valorisés (chez les EES p.ex.)
  - Aménagement des Casernes d'Etterbeek : site intéressant d'inventorier par des étudiants pour les sensibiliser au concept, il y a deux ans pour faire ce que l'on veut
- Retrial :
  - ➔ Passent sur chantier pour déconstruire et recycler
  - ➔ Commencent le réemploi
  - ➔ Ouvrier en réinsertion
- Bureau d'architecture/VLA architecture (Sophie Boone) :
  - ➔ Travaille avec des démolisseurs pour tester sur chantier
  - ➔ Font des inventaires pré-démolitions et ils ont inventé le leur. Ils se sont basés sur un diagnostic démolition fait à Paris.
  - ➔ Ils participent à BAMB avec un projet en Allemagne
  - ➔ Au-delà du tri des déchets, afin d'intégrer en amont de la construction, l'identification des potentiels et des caractéristiques techniques ainsi que les techniques de mise en œuvre afin de garantir la démontabilité
  - ➔ Intéressés par des visites comme le BRIC
  - ➔ Sophie Boone participerait à la formation CDR comme intervenante enseignante à Loci
- SPF économie :
  - ➔ Discussion : favoriser le circulaire et le réemploi va-t-il avoir un impact sur les nouvelles normes (stabilité, performances énergétiques, réaction feu, ...) à respecter par rapport aux nouveaux produits mis en vente ? Quid du côté législatif/normatif de la réutilisation ? Côté législatif intégré dans les modules de formation ?
  - ➔ Efp suggère que le fournisseur/fabricant initial soit celui qui garantisse le matériau de réemploi
  - ➔ De manière générale, les questions techniques sont traitées dans les GT matériaux
- Homegrade :
  - ➔ Sensibilisation des particuliers
- Dress Sommer :
  - ➔ Discussion avec les démolisseurs-reconstructeurs sur chantier pour qu'ils intègrent le réemploi
  - ➔ Ils font des inventaires et diagnostics démolition
  - ➔ Ils travaillent sur Paris, Luxembourg, Allemagne
  - ➔ Ils accompagnent les ingénieurs et leurs donnent des informations sur la future vie des matériaux sur chantier
- CCBC :
  - ➔ Werflink :
    - Initiative de Besix en collaboration avec la Confédération Construction.
    - C'est une Plateforme web où les entreprises peuvent indiquer les matériaux qu'elles ont sur le chantier pour favoriser les échanges entre entreprises
    - Uniquement pour les professionnels
    - Pour les membres de la Confédération Construction, c'est gratuit, pour les autres c'est 250 euros
  - ➔ Page « annonces matériaux » de la Plateforme Réemploi :
    - Pour les entrepreneurs qui souhaite donner/vendre/acheter/recevoir des matériaux de construction
    - La CCBC reste l'intermédiaire

- Pour le moment, c'est une phase test
- Projet Bati-Terre :
  - ➔ Association de BatiGroupe-Terre
  - ➔ Autre filière de réemploi à Bruxelles, de la phase démontage et la revente
  - ➔ Association de trois types de matériaux à revaloriser

#### **4. Conclusions**

##### **a) Retours sur la formation et l'engagement du valoriste**

Ce GT avait pour objectif de présenter aux acteurs le travail réalisé pour créer la formation de valoriste généraliste avec en complément les retours de l'entreprise de construction qui a engagé l'un des formés.

Les principales remarques et propositions suite à ce retours sont :

- Ne pas uniquement se concentrer sur les compétences transversales (CCBC)
- Deux profils rentables : tris sur chantier et déconstruction sélective (Ressources)
- Ajuster le type de stage en fin de formation pour améliorer la transition
- Le CDR propose son local pour ajouter un module déconstruction à la formation

##### **b) Comment intégrer le réemploi dans d'autres formations ?**

Plusieurs initiatives réalisées ou à réaliser par les opérateurs de formation et les acteurs de terrain (sur des projets communs ou individuels) permettent déjà d'aborder le réemploi dans tous types de formations.

Comme par exemple (liste non-exhaustive, cf. point 3. de ce compte-rendu) :

- Formation déconstruction du CDR avec Casablanca et Casanovo (mars 2019)
- Sensibiliser au réemploi via le BRIC (efp)
- Initiation au réemploi intégrée à une formation (fin 2018)
- Inventaire pré-démolition élaboré et inspiré sur un diagnostic pré-démolition à Paris par VLA Architecture
- Sensibilisation des démolisseurs-reconstructeurs sur chantier pour qu'ils intègrent le réemploi et donne des informations sur la future vie des matériaux sur chantier + inventaires et diagnostics démolition (Dress Sommer)
- ...

Au terme de ce GT, voici certaines actions/suggestions qui ont été relevées par les participants pour intégrer le réemploi dans les cursus de formation :

- Faire reconnaître le métier de déconstructeur par le SFMQ
- Formation à la réalisation d'inventaire pré-démolition (pour architectes)
- Formation du personnel de BE à la valorisation des déchets
- Inventorisation par des étudiants des Casernes d'Etterbeek
- Indentification des potentiels et des caractéristiques techniques ainsi que les techniques de mise en œuvre pour garantir la démontabilité des matériaux